

# Índice

<b>Prólogo</b> .....	<b>11</b>
<b>Introducción</b> .....	<b>15</b>
<b>Parte 1 Dirección Estratégica de Recursos Humanos</b> .....	<b>21</b>
Capítulo 1 Recursos Humanos a nivel estratégico	23
Capítulo 2 Alineación del capital humano	41
Capítulo 3 Medición del valor agregado de recursos humanos en la organización y su impacto estratégico	51
Capítulo 4 <i>People analytics</i> : entender al talento para tomar mejores decisiones	67
<b>Parte 2 Dirección del talento en la organización</b> .....	<b>83</b>
Capítulo 5 Atracción e integración del talento en la organización	87
Capítulo 6 Desarrollo de talento como parte de la propuesta de valor	113
Capítulo 7 Los procesos de <i>coaching</i> y <i>mentoring</i> para desarrollar el talento	131
Capítulo 8 Evaluación estratégica del talento	147
Capítulo 9 Alineación de los sistemas de compensación y la generación de compromiso	165
<b>Parte 3 Dirección del cambio y la transformación organizacional</b> .....	<b>181</b>
Capítulo 10 Transformación organizacional y Dirección de personas	185
Capítulo 11 Transformación digital: Mucho más que tecnología	223
Capítulo 12 Impulsando la resiliencia a nivel organizacional	245
Capítulo 13 Flexibilidad laboral y nuevos diseños del trabajo	253
Capítulo 14 Cultura organizacional y liderazgo	273
<b>Parte 4 Dirección de personas en la coyuntura actual</b> .....	<b>287</b>
Capítulo 15 Dirección de personas en tiempos de crisis	291
Capítulo 16 Dirección del aprendizaje en la organización	303
Capítulo 17 Liderazgo y Capacidades Dinámicas	331
Capítulo 18 Liderazgo femenino dentro de las empresas y en la sociedad	341
Capítulo 19 Gestión de Talento Sostenible	351
Capítulo 20 Retos de salud mental en los espacios de trabajo	363
Capítulo 21 Gestión humanística de la organización	379